

A HOPI CSALÁDI CÉGCSOPORT ETIKAI KÓDEXE

Az Etikai Kódex a HOPI csoport alkalmazottainak etikus viselkedési elveit leíró alapszabálydokumentum. Az Etikai Kódex célja a közös értékek megosztása és azoknak a mindennapi munkavégzés során történő egységes értelmezése. Az Etikai Kódex a HOPI Csoport valamennyi munkavállalója (a továbbiakban: „munkavállalók”) számára kötelező érvényű dokumentum.

Az Etikai Kódex egyik alapelve, hogy a munkavállalók teljes mértékben tisztában vannak azzal, hogy cselekedeteik büntetőjogi, közigazgatási vagy polgári jogi szankcióknak tehetik ki mind a HOPI Csoportot, mind saját magukat. A munkavállalóknak ezért úgy kell eljárniuk, hogy ne kövessenek el bűncselekményeket, továbbá ne sértsék meg a jogszabályokat és a belső szabályozásokat.

A munkáltató nem tolerálja az Etikai Kódex megsértését, és azt a munkával kapcsolatos jogi kötelezettség súlyos megszegésének tekintheti. Az Etikai Kódex egyben a HOPI Csoport elkötelezettségét is kifejezi a munkavállalókkal, üzleti partnerekkel, ügyfelekkel és munkatársakkal szembeni etikus magatartás iránt.

A PIŠKANIN CSALÁD ÁLTAL VALLOTT ÉRTÉKEK

- Mint részvényesek, úgy gondolkodunk és cselekszünk, mint egy erős család, amely egységes, és a külvilág felé is így viselkedik.
- A vállalat ambíciói közé tartozik, hogy növekedjen és nyereségesen működjön, hogy vezető szerepet töltsön be az adott üzletágban.
- Az általunk végzett munka örömmel és lelkesedéssel tölt el bennünket.
- Példaképek szeretnénk lenni családunk következő generációi számára, szorgalmasnak és elkötelezettnek kell lennünk. Márkánk a szenvedélyünk:



- Egyenrangú félként kezeljük egymást, és csapatként dolgozunk együtt, beleértve a kölcsönös tiszteletet.
- Mottónk: „A jelen és a múlt tapasztalataiból építkezve haladunk a jövő felé”.
- Nem a rövid távú nyereség elérésére törekszünk, a hosszú távú és tartós siker lebeg a szemünk előtt.

CSALÁDI CSOPORTUNK KÜLDETÉSE ÉS ÉRTÉKEI

- **Motivált munkatársakkal** és a **modern technológiai eszközök** alkalmazásával olyan termékeket kívánunk létrehozni **a piac által igényelt** szolgáltatások vagy fizikai termékek formájában, amelyek lehetővé teszik a csoport számára, hogy a **hosszú távú fejlődéséhez** forrásokat teremtsen, miközben **hozzáadott értéket teremt a társadalom számára**, amelyben élünk.
- **A HOPI Holding alapvető vállalati értékei:**



Céltudatosság



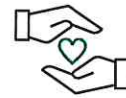
Vállalkozószellem



Bizalom



Nyitottság
a visszajelzésekre



Társadalmi fe-
lelősségvállalás

A HOPI Csoport minden egyes tagja tartja magát az öt vállalati értékhez.

BETARTJUK A JOGSZABÁLYI ELŐÍRÁSOKAT, BELSŐ SZABÁLYZATOKAT ÉS RENDELKEZÉSEKET

- Az etikai elvek és a törvények tiszteletben tartása magatartásunk és vállalati kultúránk alapját képezik.
- Betartjuk a vonatkozó hazai és nemzetközi törvények rendelkezéseit, valamint az összes vonatkozó szabványt és előírást.
- Társadalmilag felelős vállalkozásként viselkedünk.
- Bármilyen jogsértést vagy arra irányuló kísérletet jelenteni kell a vezetőségnek.

MEGBECSÜLJÜK MUNKAVÁLLALÓINKAT

- A munkavállalóinkkal való kapcsolatunkat és a munkavállalóink egymás között fennálló kapcsolatait az emberek iránti tiszteletre és az emberi jogok tiszteletben tartására alapozzuk.
- Nem fogadjuk el a diszkrimináció, a zaklatás vagy a megfélemlítés semmilyen formáját.
- A munkavállalókkal való kapcsolatainkban mindig a törvényben meghatározott eljárások és feltételek jelentik a normát.
- Munkavállalóinkat megfelelően jutalmazzuk munkateljesítményükért.
- Munkavállalóink számára teret adunk a képzési és fejlesztési tevékenységekre. Kihasználjuk a bennük rejlő lehetőségeket, és lehetővé tesszük számukra a szakmai fejlődést.

- Eleget teszünk minden törvényes tájékoztatási kötelezettségünknek a munkavállalóinkkal és a hatóságokkal szemben is.
- Felelősen kezeljük a munkavállalóink panaszait.

KÖVETKEZETESEN ODAFIGYELÜNK AZ EGÉSZSÉGRE ÉS BIZTONSÁGRA

- Munkavállalóink biztonsága és egészsége számunkra elsődleges fontosságú. A lehető legjobb munkakörülményeket teremtjük meg, és biztosítjuk, hogy minden munkatevékenységet biztonságos eljárásokkal végezzünk.
- Munkavállalóinkat rendszeresen képezzük a biztonságos munkavégzésre, az egészségvédelemre és ennek szellemében irányítjuk őket.
- A jogszabályoknak megfelelően biztosítjuk munkavállalóink számára az egyéni védőfelszereléseket.
- Következésképpen biztosítjuk, hogy munkavállalóink egészségügyi alkalmasságát a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendszerében értékeljük.
- Ha mégis bekövetkezik egy sérülés vagy baleset, vizsgálati és intézkedési rendszerünket alkalmazzuk az ismétlődés megelőzése érdekében.

NAGYRA BECSÜLJÜK ÜZLETI PARTNEREINKET

- Üzleti partnereinkkel kölcsönösen előnyös kapcsolatokat építünk ki, és tiszteletben tartjuk értékeiket és üzleti elveiket a velük való együttműködés során.
- Minden információt és adatot bizalmasan kezelünk (kivéve, ha az nyilvánosan hozzáférhető), és nem használhatjuk fel személyes haszonszerzésre.
- Tiszteletben tartjuk a szellemi tulajdonjogokat, az üzleti titkok és egyéb bizalmas információk bizalmas kezeléséhez fűződő érdekeket.
- Az információkat a jogszabályok, az üzleti partnerekkel kötött szerződések és az üzleti etika által biztosított mértékig védjük.

A KORRUPCIÓ BÁRMILYEN MEGNYILVÁNULÁSÁT ELÍTÉLJÜK

- Zéró toleranciát alkalmazunk a kenőpénz elfogadásával szemben.
- Szigorúan utasítjuk munkavállalóinkat, hogy tartózkodjanak minden olyan korrump magatartástól, amely sértheti vagy károsíthatja a vállalat jó hírnevét.
- Minden olyan szerződést elkerülünk, amely összeférhetlenséget okozhat vagy feltételezhet a személyes tevékenységek és az üzleti tevékenység között.
- Ha összeférhetlenség merül fel, vagy ha egy munkavállaló olyan helyzettel szembesül, amely összeférhetlenséghez vezethet, haladéktalanul értesítenie kell közvetlen felettesét.

ESG (KÖRNYEZETI, TÁRSADALMI, IRÁNYÍTÁSI FELELŐSSÉG)

▪ E – VÉDJÜK A KÖRNYEZETET

- A környezet védelmére törekszünk.
- Minimalizáljuk a káros kibocsátások és hulladékok környezetbe jutását, valamint a korlátozottan rendelkezésre álló erőforrások (energia, víz és nyersanyagok) felhasználását.
- Arra törekszünk, hogy csökkentsük az általunk nyújtott szolgáltatások és termékek környezetterhelését.
- Támogatjuk az innovációt és a technológiai fejlődést, amely pozitív hatással van a környezetre és a társadalomra.
- Támogatjuk a fenntartható munkavállalói mobilitást a tömegközlekedés, a közös utazások, illetve a környezetbarát járművek használatának támogatásával.

▪ S – TÁMOGATJUK A TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁST

- Olyan projekteket, kezdeményezéseket támogatunk, amelyek hozzájárulnak a helyi közösségek fejlődéséhez és az emberek életkörülményeinek javításához.
- Támogatjuk munkavállalóink önkéntes tevékenységét, és lehetőséget teremtünk a társadalom javát szolgáló szerepvállalásra.
- Munkavállalóink számára biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk.
- Bátorítjuk a sokszínűséget és hiszünk abban, hogy a változatos perspektívák elősegítik az innovációt és erősítik szervezeti kultúránkat.
- Támogatjuk minden munkavállaló esélyegyenlőségét.
- Támogatjuk a társadalmi felelősségvállalást, mint vállalati kultúránk kulcsfontosságú elemét.
- Keressük a módját annak, hogy különböző CSR-tevékenységek és -projektek révén pozitívan járulhassunk hozzá közösségeinkhez és a társadalom egészéhez.

▪ G – AZ ÁTLÁTHATÓSÁG ÉS A MÉLTÁNYOSSÁG BIZTOSÍTÁSA

- Különös figyelmet fordítunk szervezetünk átlátható és tisztességes gazdálkodására.
- Olyan folyamatokat és eljárásokat alkalmazunk, amelyek biztosítják, hogy döntéseink etikai elveken és társadalmi felelősségvállaláson alapuljanak.
- Biztosítjuk, hogy az etikus vezetési módszer vállalatunk minden szintjének részét képezze.

- Belső auditokat és ellenőrzéseket végzünk a jogszabályi előírások betartása ellenőrzésének érdekében.
- GDPR – felelősségteljes megközelítést alkalmazunk, és törődünk a személyes adatok védelmével
- Whistleblowing – belső visszaélés-bejelentési rendszert, Etikai vonalat biztosítunk a HOPI csoport munkavállalói számára

Ma 1.4.24



David Piškanin
A HOPI Holding
igazgatótanácsának
elnöke

A helyén PRAHA



Martin Piškanin
A HOPI Holding
felügyelőbizottságának
elnöke

.....



Petr Novák
A HOPI Holding
igazgatótanácsának
alelnöke

