

KODEKS ETYKI GRUPY RODZINNEJ HOPI

Kodeks Etyki jest podstawowym dokumentem opisującym zasady etycznego postępowania pracowników grupy HOPI. Celem niniejszego Kodeksu Etyki jest określenie wspólnych wartości oraz ustalenie wspólnego podejścia do ich stosowania w codziennej praktyce zawodowej. Kodeks Etyki jest dokumentem wiążącym dla wszystkich pracowników grupy HOPI (zwanymi dalej „pracownikami”).

Jedną z podstawowych zasad niniejszego Kodeksu Etyki jest to, iż pracownicy są w pełni świadomi, że ich działania mogą narazić zarówno grupę HOPI, jak i ich samych na sankcje karne, administracyjne lub cywilne. Pracownicy muszą zatem działać w taki sposób, aby unikać popełniania przestępstw lub innych naruszeń przepisów prawa oraz przepisów wewnętrznych.

Pracodawca nie toleruje żadnej formy naruszania Kodeksu Etyki i może uznać je za poważne naruszenie obowiązków wynikających z przepisów prawa związanych z wykonywaną pracą. Kodeks Etyki jest również wyrazem zobowiązania grupy HOPI do etycznego postępowania wobec pracowników, partnerów biznesowych, klientów i współpracowników.

WARTOŚCI RODZINY PRZEDSIĘBIORCÓW PIŠKANIN

- Jako akcjonariusze myślimy i działamy jak silna rodzina, która jest zjednoczona i jako taka prezentuje się na zewnątrz.
- Firma ma ambicje, aby rosnąć, działać z zyskiem i stać się liderem w swoim segmencie biznesowym.
- Cechuje nas radość i entuzjazm wobec tego, co robimy.
- Jesteśmy wzorem do naśladowania dla następnego pokolenia naszej rodziny, musimy być pracowici i gotowi na duże zaangażowanie. Naszą pasją jest marka:



- Traktujemy się równo i pracujemy razem jako zespół przy zachowaniu wzajemnego szacunku.
- Nasze motto to: „Myśląc o przyszłości, czerpiemy z doświadczeń teraźniejszości i przeszłości”.
- Naszym celem nie jest krótkoterminowy zysk osiągnięty kosztem długoterminowego, trwałego sukcesu.

MISJA I WARTOŚCI GRUPY RODZINNEJ

- Dzięki **zmotywowanym pracownikom** i przy wykorzystaniu **nowoczesnych narzędzi technologicznych** pragniemy tworzyć produkty – zarówno usługi, jak i wyroby – na które jest **popyt na rynku** i które umożliwią grupie generowanie źródeł **długoterminowego rozwoju**, a także **wartości dodanej dla społeczeństwa**, w którym żyjemy.
- **Podstawowe wartości grupy HOPI Holding:**



Cel



Przedsiębiorczość



Zaufanie



Otwartość na
informację zwrotną



Odpowiedzialność
społeczna

Każda firma grupy HOPI posiada określoną piątą wartość.

PRZESTRZEGAMY PRZEPISÓW PRAWA ORAZ WEWNĘTRZNYCH ZASAD I PRZEPISÓW

- Zasady etyczne i poszanowanie prawa mają fundamentalne znaczenie dla naszego postępowania i kultury organizacyjnej firmy.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego oraz wszystkich odpowiednich norm i przepisów.
- Działamy jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie.
- Kierownictwo musi zostać powiadomione o każdym naruszeniu lub próbie naruszenia przepisów.

CENIMY NASZYCH PRACOWNIKÓW

- Nasze relacje z pracownikami i wzajemne stosunki pomiędzy nimi są oparte na szacunku dla człowieka i jego praw.
- Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji, nękania ani zastraszania.
- Standardem w naszych relacjach z pracownikami są zawsze procedury i warunki określone w przepisach prawa.
- Należycie wynagradzamy naszych pracowników za ich wyniki w pracy.
- Tworzymy dla naszych pracowników przestrzeń do angażowania się w działania związane z nauką i rozwojem. Pracujemy z ich potencjałem i umożliwiamy im rozwój zawodowy.
- Należycie wypełniamy wszystkie spoczywające na nas obowiązki informacyjne,

zarówno wobec naszych pracowników, jak i w odniesieniu do organów władzy publicznej.

- Odpowiedzialnie rozpatrujemy skargi naszych pracowników.

KONSEKWENTNIE DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONĘ ZDROWIA

- Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia naszych pracowników są naszym priorytetem. Tworzymy możliwie najlepsze warunki pracy i dbamy o to, aby wszystkie czynności robocze były wykonywane zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.
- Regularnie szkolimy i instruujemy naszych pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia.
- Zapewniamy naszym pracownikom środki ochrony osobistej zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Zapewniamy regularną ocenę zdolności do wykonywania pracy naszych pracowników poprzez system badań lekarskich.
- Jeśli mimo to dojdzie do urazu lub wypadku, uruchomiony zostanie nasz system dochodzenia i podejmowania działań zapobiegających ponownemu wystąpieniu urazu lub wypadku.

CENIMY NASZYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH

- Budujemy obopólnie korzystne relacje i przestrzegamy naszych wartości oraz zasad biznesowych w kontaktach z naszymi partnerami handlowymi.
- Wszystkie informacje i dane traktujemy jako poufne (o ile nie są publicznie dostępne) i nie mogą być one wykorzystywane w celu osiągnięcia korzyści osobistych.
- Szanujemy prawa własności intelektualnej, zachowujemy poufność tajemnic handlowych oraz innych informacji niejawnych.
- Zapewniamy ochronę informacji w zakresie określonym przez obowiązujące przepisy prawa, umowy z partnerami biznesowymi oraz etykę zawodową.

POTĘPIAMY WSZELKIE PRZEJAWY KORUPCJI

- Nie tolerujemy przyjmowania łapówek.
- Od naszych pracowników surowo wymagamy powstrzymania się od jakichkolwiek zachowań korupcyjnych, które mogłyby zaszkodzić reputacji firmy.
- Unikamy zawierania jakichkolwiek umów, które mogłyby stworzyć lub sugerować konflikt interesów pomiędzy działalnością prywatną a biznesową.
- Jeśli wystąpi konflikt interesów lub pracownik znajdzie się w sytuacji, która może prowadzić do konfliktu interesów, musi powiadomić o tym swojego bezpośredniego przełożonego.

ESG (ŚRODOWISKO, SPOŁECZEŃSTWO, ZARZĄDZANIE)

▪ E – DBAMY O ŚRODOWISKO

- Dążymy do ochrony środowiska.
- Minimalizujemy ilość szkodliwych emisji i odpadów emitowanych do środowiska oraz wykorzystanie ograniczonych zasobów (energia, woda i surowce).
- Dążymy do zmniejszenia wpływu świadczonych przez nas usług i oferowanych produktów na środowisko.
- Wspieramy rozwój technologiczny i innowacje, które mają pozytywny wpływ na środowisko i społeczeństwo.
- Wspieramy zrównoważoną mobilność pracowników, promując transport publiczny, wspólne przejazdy lub korzystanie z pojazdów przyjaznych dla środowiska.

▪ S – WSPIERAMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNĄ

- Wspieramy projekty i inicjatywy, które przyczyniają się do rozwoju lokalnych społeczności i poprawy warunków życia ludzi.
- Zachęcamy naszych pracowników do działalności wolontariackiej i stwarzamy możliwości zaangażowania się w sprawy firmy.
- Zapewniamy pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.
- Wspieramy różnorodność w zespołach pracowników i wierzymy, że zróżnicowane perspektywy wnoszą innowacje i wzmacniają naszą kulturę organizacyjną.
- Wspieramy równe szanse dla wszystkich pracowników.
- Promujemy społeczną odpowiedzialność biznesu jako kluczowy element naszej kultury organizacyjnej.
- Szukamy sposobów na to, jak wnieść pozytywny wkład w nasze społeczności oraz społeczeństwo jako całość poprzez różne działania i projekty CSR.

▪ G – GWARANCJA PRZEJRZYSTOŚCI I SPRAWIEDLIWOŚCI

- Zwracamy szczególną uwagę na przejrzyste i uczciwe zarządzanie naszą organizacją.
- Wdrażamy procesy i procedury, które zapewniają, że nasze decyzje opierają się na zasadach etycznych i odpowiedzialności społecznej.
- Gwarantujemy, że etyczne przywództwo jest realizowane na wszystkich poziomach naszej firmy.

- RODO – podchodzimy do niego w sposób odpowiedzialny i dbamy o ochronę danych osobowych.
- Zgłaszanie nadużyć (whistleblowing) – zapewniamy wewnętrzny system zgłaszania nieprawidłowości – Linię Etyki dla pracowników grupy HOPI.

W dniu 1.4.24
.....

David Piškanin
Prezes zarządu
HOPI Holding

W PRAHA
.....

Martin Piškanin
Prezes rady nadzorczej
HOPI Holding

.....
.....

Petr Novák
Wiceprezes zarządu
HOPI Holding

