

CODUL DE ETICĂ AL GRUPULUI HOPI

Codul de Etică este un document de bază care descrie principiile comportamentului etic al angajaților Grupului HOPI. Scopul acestui Cod de Etică este împărtășirea valorilor comune și stabilirea unei înțelegeri comune ale acestora în viața de muncă de zi cu zi. Codul de Etică reprezintă un document obligatoriu pentru toți angajații Grupului HOPI (denumiți în continuare doar „angajați”).

Unul dintre principiile fundamentale ale acestui Cod de Etică este faptul că angajații sunt conștienți că acțiunile lor pot expune atât Grupul HOPI, cât și pe ei înșiși la sancțiuni penale, administrative sau civile. Prin urmare, angajații trebuie să acționeze astfel încât să prevină orice acțiune ilegală, inclusiv orice altă încălcare a legii sau a regulamentului intern.

Angajatorul nu va tolera nicio încălcare a Codului de Etică și o poate considera ca fiind o încălcare gravă a unei obligații care decurge din norma juridică legată de activitatea de muncă desfășurată. Totodată, prin acest Cod de Etică, Grupul HOPI își exprimă obligațiile de menținere a comportamentului etic față de angajați, parteneri de afaceri, clienți și colegi.

VALORIILE FAMILIEI PIŠKANIN

- În calitate de acționari, gândim și ne comportăm ca o familie puternică și unită, care acționează astfel și în exterior.
- Compania noastră dorește să crească, să fie profitabilă și să devină un lider pe piață în domeniul său de activitate.
- Suntem caracterizați prin bucuria și entuziasmul nostru pentru ceea ce facem.
- Suntem un model de urmat pentru următoarele generații ale familiei noastre, așadar trebuie să fim conștiincioși și pregătiți pentru orice mare angajament. Pasiunea noastră este marca:



- Ne tratăm unii pe alți de la egal la egal, ne respectăm și lucrăm împreună ca o echipă.
- Filozofia noastră este: „Abordăm viitorul pe baza experiențelor din prezent și din trecut”.
- Scopul nostru nu este să obținem un profit pe termen scurt în detrimentul succesului durabil și pe termen lung.

MISIUNEA ȘI VALORIILE GRUPULUI

- Dorim să creăm servicii sau produse fizice **cerute pe piață** cu ajutorul **angajaților motivați** și prin utilizarea **tehnologiilor moderne**, care să ne permită să generăm resurse pentru **dezvoltarea pe termen lung** și **bazate pe valorile societății** în care trăim.

▪ Valorile fundamentale HOPI Holding:



Direcție



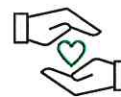
Spirit antreprenorial



Încredere



Atitudine deschisă
față de feedback



Responsabili-
tate socială

Fiecare companie din Grupul HOPI își definește pe cont propriu încă o a cincea valoare.

RESPECTĂM NORMELE ȘI REGLEMENTĂRILE LEGALE ȘI REGULAMENTUL INTERN

- Regulile de comportament etic și respectarea legilor sunt principiile de bază ale comportamentului nostru și a culturii companiei.
- Respectăm toate legile naționale și internaționale relevante, inclusiv toate normele și reglementările relevante.
- Respectăm practicile de Responsabilitate socială corporativă.
- Orice încălcare sau tentativă de încălcare trebuie să fie raportată conducerii.

NE APRECIEM ANGAJAȚII

- Ne bazăm relațiile cu angajați și între angajați pe respectul reciproc și pe respectarea drepturilor omului.
- Nu tolerăm discriminarea, hărțuirea și agresiunea de nicio formă.
- Relațiile noastre cu angajații sunt bazate pe procedurile și condițiile prevăzute de lege.
- Angajații noștri sunt remunerați în mod corespunzător pentru munca lor.
- Asigurăm angajaților noștri un spațiu pentru activități de formare și de dezvoltare. Amplificăm potențialul angajaților noștri și le permitem să se dezvolte pe plan profesional.
- Ne îndeplinim toate obligațiile legale de informare în relația cu angajații noștri, dar și în relația cu autoritățile publice.
- Tratăm orice plângere de la angajații noștri cu cea mai mare responsabilitate.

ACORDĂM MARE ATENȚIE RESPECTĂRII REGULILOR DE SECURITATE ȘI DE SĂNĂTATE

- Securitatea și protejarea sănătății angajaților noștri este prioritatea noastră. Asigurăm angajaților noștri cele mai bune condiții de muncă și acordăm o mare atenție pentru ca toate activitățile de lucru să se desfășoare folosind proceduri sigure.
- Ne instruiem în mod regulat angajații și îi îndrumăm către respectarea regulilor de muncă sigură și de protecție a sănătății.
- Le punem la dispoziție angajaților noștri echipament de protecție personală în conformitate cu legislația.
- Ne asigurăm în mod consecvent că aptitudinea medicală a angajaților noștri este evaluată printr-un sistem de controale medicale la locul de muncă.
- În cazul în care se produce totuși un accident, este aplicat sistemul nostru de investigație și de luarea măsurilor pentru a preveni repetarea acestuia.

NE APRECIEM PARTENERII DE AFACERI

- Dezvoltăm relații care sunt avantajoase atât pentru noi, cât și pentru partenerii noștri, totodată, atunci când tratăm cu partenerii noștri, respectăm valorile și principiile de afaceri.
- Tratăm toate informațiile sau datele ca fiind confidențiale (în cazul în care nu sunt disponibile în mod public) și nu permitem ca acestea să fie utilizate în interes personal.
- Respectăm drepturile de proprietate intelectuală, de confidențialitate a secretelor comerciale și a altor informații cu caracter personal.
- Protejăm informațiile în măsura permisă de lege, de contractele cu partenerii de afaceri și de etica în afaceri.

CONDAMNĂM ORICE FORMĂ DE CORUPȚIE

- Nu tolerăm acceptarea mitei sub nicio formă.
- Ne instruiem cu strictețe toți angajații să respingă orice formă de corupție care poate dăuna companiei sau reputației acesteia.
- Evităm orice contract care ar putea duce la un conflict de interese între activitățile personale și cele de afaceri.
- În cazul în care apare un conflict de interese sau dacă un angajat se confruntă cu o situație care ar putea duce la o astfel de problemă, acesta trebuie să își anunțe superiorul direct.

ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND CORPORATE GOVERNANCE)

E – PROTEJĂM MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

- Ne străduim să protejăm mediul înconjurător.
- Reducem emisiile nocive și deșeurile în mediul înconjurător, totodată ne străduim să folosim mai puține resurse limitate (energie, apă și materii prime).
- Ne străduim să reducem impactul serviciilor și produselor noastre asupra mediului înconjurător.
- Susținem inovarea și dezvoltarea tehnologică care are efecte pozitive asupra mediului înconjurător și asupra societății.
- Sprijinim mobilitatea sustenabilă a angajaților prin încurajarea folosirii a transportului în comun, a ridesharing-ului sau a utilizării vehiculelor ecologice.

S – SUSȚINEM RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

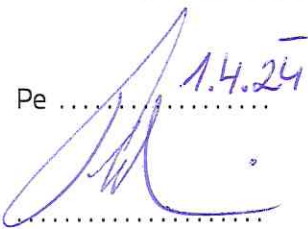
- Sprijinim proiecte și inițiative care contribuie la îmbunătățirea vieții comunităților locale și a condițiilor de viață a oamenilor.
- Încurajăm activitățile de voluntariat ale angajaților noștri și le asigurăm oportunități de a se implica în activități pentru comunitate.
- Asigurăm un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații noștri.
- Încurajăm diversitatea în echipa de muncă și suntem de părere că perspectivele diverse contribuie la inovații și consolidează cultura de organizare a companiei noastre.
- Credem în egalitatea de șanse pentru toți angajații noștri.
- Promovăm responsabilitatea socială corporativă ca element cheie al culturii noastre de firmă.
- Suntem continui în căutarea metodelor de a contribui în mod pozitiv atât comunităților locale, cât și societății întregi, cu ajutorul diverselor activități și a proiectelor CSR

G – TRANSPARENȚĂ ȘI ECHITATE GARANTATE

- Ne concentrăm eforturile asupra asigurării unei conduceri transparente și echitabile.
- Implementăm procese și proceduri care asigură că deciziile noastre sunt în concordanță cu principii etici și ale responsabilității corporative sociale.

- Ne asigurăm că leadershipul etic este încorporat la toate nivelurile companiei noastre.
- Efectuăm audituri și analize interne pentru a verifica conformitatea cu cerințele legale.
- GDPR – adoptăm o abordare responsabilă și asigurăm protecția datelor cu caracter personal
- Whistleblowing – asigurăm un sistem intern de raportare a neregulilor – Linia telefonică de Etică pentru angajații Grupului HOPÍ

Pe *1.4.24*



David Piškanin
Președintele Hopi Holding

La *PRAHA*



Martin Piškanin
Președintele Consiliului
de supraveghere Hopi
Holding



Petr Novák
Vicepreședintele Hopi
Holding

